



STAR CONSULTING
headhunting & business coach



Sinergia de los Equipos



Derechos Reservados SCG 2016



Digital Distractions

Típicamente atendemos una tarea por **3 minutos** antes de revisar dispositivos digitales, luego tardamos **20 minutos** en volver a la tarea inicial*



"The more people switch their attention between tasks, the higher their stress level is."

Gloria Mark, a professor of informatics at the University of California, Irvine, who studies digital distraction.

STAR CONSULTING
headhunting & business coach



CONTEXTO

¿Cuál es el propósito de esta sesión?

Otorgar herramientas, y fundamentos, fomentar la reflexión en los líderes de la empresa, estimulando liderazgo estructurado y consistente en el largo plazo.

STAR CONSULTING
headhunting & business coach



Sinergia de los Equipos

Co-Creando Sinergia
Transformación Organizacional

Sinergia de los Equipos

A través del auto descubrimiento y de las herramientas de trabajo personal, establecemos las bases para liderame y a partir de ahí: liderar equipos

Derechos Reservados SCG 2016

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

BAVARIA



DIMENSIONES DE UN EQUIPO

En el día a día de la organización, suceden cosas que se hacen, procesos que determinan la eficiencia, y se forjan relaciones entre las personas

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

BAVARIA



Derechos Reservados SCG 2016



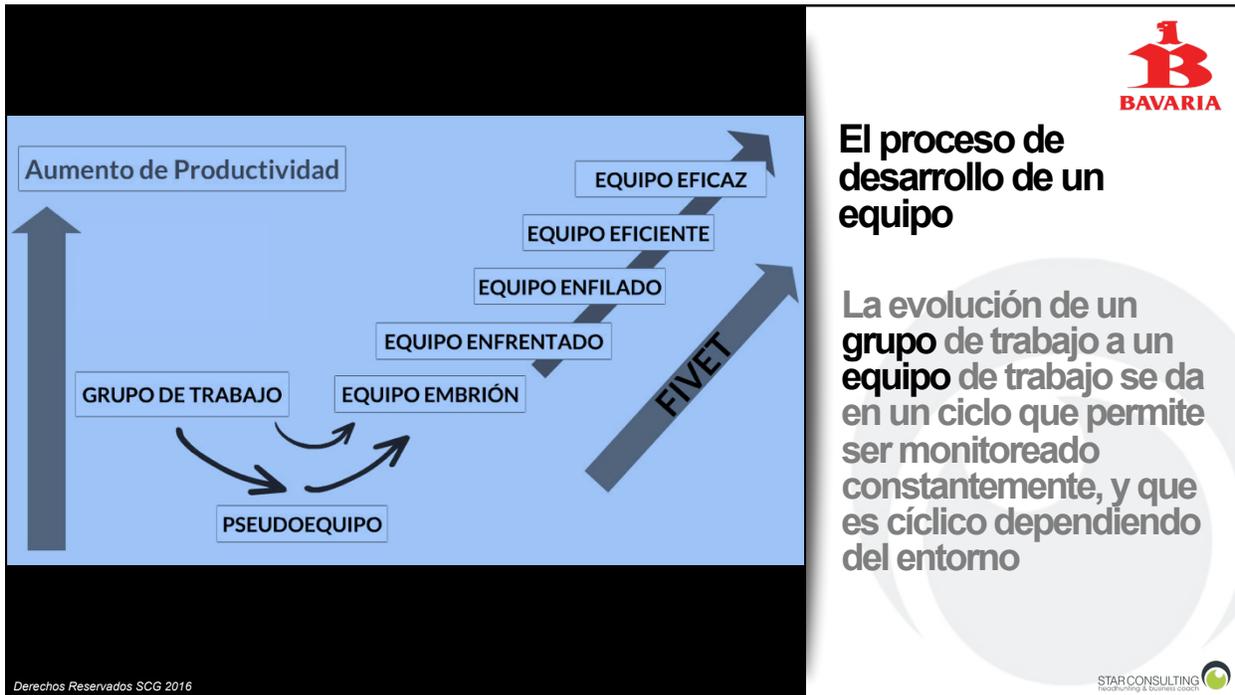
Las Tres Dimensiones del Equipo

Los equipos de trabajo funcionan en dimensiones dependiendo de lo que hacen, de cómo lo hacen, y cómo se relacionan.



DESARROLLO Y DESEMPEÑO (de los equipos)

Los líderes identifican las etapas en las que evoluciona su equipo para ejercer un liderazgo efectivo



B
BAVARIA

El Proceso FIVET

Incertidumbre:
Se vive una etapa de ajustes de diferencias y desacuerdos (equipo enfrentado). Surgen conflictos de roles y estilos. Luchas de poder, de liderazgo, de control y de influencia.

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

Derechos Reservados SCG 2016

B
BAVARIA

El Proceso FIVET

Valoración:
El equipo comienza a comprometerse con procesos de sinergia. Se resuelven las diferencias y el equipo logra sus primeros éxitos con nuevos procesos exitosos. Hay optimismo realista y mayor sentido de pertenencia y compromiso.

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

Derechos Reservados SCG 2016

B
BAVARIA

El Proceso FIVET

Eficiencia:
Se optimiza la productividad (equipo eficiente).
El equipo logra aumentar su productividad en la medida en que se optimizan los procesos.

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

Derechos Reservados SCG 2016

**Fundamentación
Incertidumbre
Valoración
Eficiencia
Transformación**

B
BAVARIA

El Proceso FIVET

Transformación:
Se logra mayor productividad eficiencia + eficacia.
El equipo puede llegar a ser semi-autónomo, se identifica la necesidad de lograr trascendencia apoyando a otros equipos y al "bien mayor".

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

Derechos Reservados SCG 2016

**Fundamentación
Incertidumbre
Valoración
Eficiencia
Transformación**



Derechos Reservados SCG 2016



Reflexión FIVET

¿En que etapa se encuentra tu Equipo de Trabajo?

¿Estado embrionario, grupo de trabajo, equipo consolidado?



LOS ELEMENTOS A DESARROLLAR EN LOS EQUIPOS

Un liderazgo consolidado implica algunas prácticas que se desarrollan desde lo individual a lo colectivo

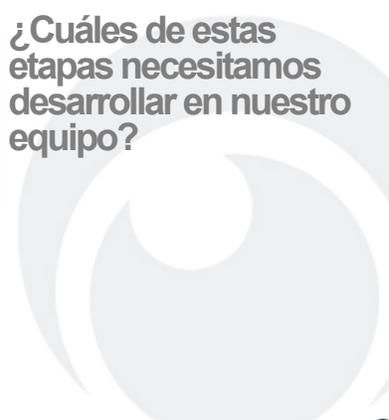


1. Compromiso	2. Confianza	3. Sentido de Pertenencia
6 Elementos a Desarrollar		
4. Flexibilidad	5. Conversaciones Dialógicas	6. Integración



Los elementos a desarrollar en nuestro equipo

¿Cuáles de estas etapas necesitamos desarrollar en nuestro equipo?



STAR CONSULTING
TeamBuilding & Business Coach

Derechos Reservados SCG 2016



Compromiso

Acordar y cumplir obligaciones con el equipo y con los demás.

La fortaleza en la **alineación** de los propósitos y valores personales con los de la empresa

STAR CONSULTING
TeamBuilding & Business Coach



Derechos Reservados SCG 2016



Derechos Reservados SCG 2016



Confianza

Cada uno de los miembros del equipo **decide** confiar en los demás mientras muestra conductas dignas de confianza. Es el resultado de los compromisos cumplidos.



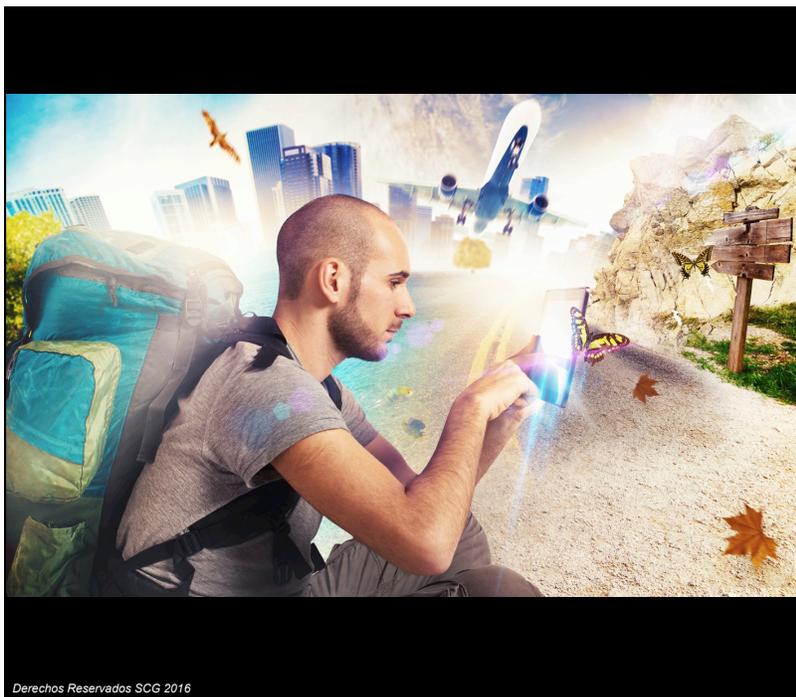
Sentido de Pertenencia

Los miembros son y se sienten valorados. Se establecen reconocimientos adecuados

Consideraciones emocionales son elementos claves



Derechos Reservados SCG 2016



Derechos Reservados SCG 2016



Flexibilidad

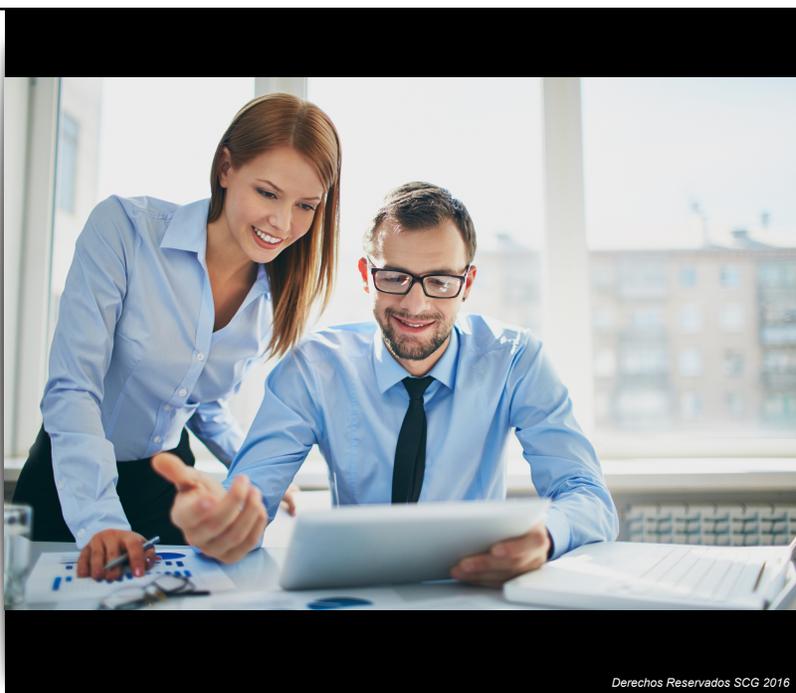
Qué tanto estamos dispuestos a asumir ciertos **riesgos** para facilitar la sinergia del equipo

The logo for BAVARIA, featuring a stylized red letter 'B' with a crown on top, and the word 'BAVARIA' in red capital letters below it.

Conversaciones Dialógicas

Herramientas de comunicación asertiva, escuchar activamente y transformar fricciones en oportunidades

Empoderamiento lingüístico

The logo for STAR CONSULTING, featuring the text 'STAR CONSULTING' in a bold, sans-serif font, with 'HEADHUNTING & BUSINESS COACH' in a smaller font below it, and a small circular icon to the right.

Derechos Reservados SCG 2016



Derechos Reservados SCG 2016



Integración

Los líderes desarrollan la capacidad de identificar los **talentos** y destrezas individuales para que surjan en pro del **equipo de alto desempeño**

STAR CONSULTING
headhunting & business coach



STAR CONSULTING
headhunting & business coach



MANEJO DEL CONFLICTO

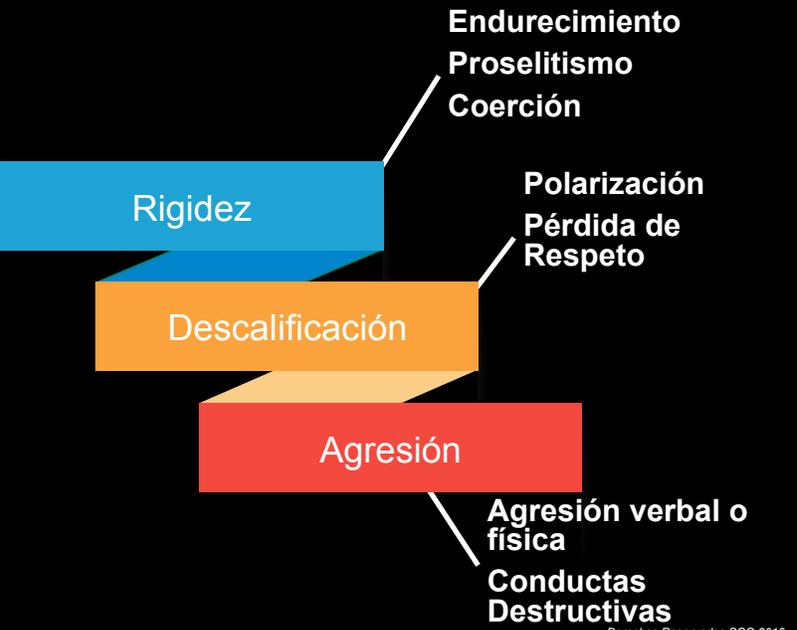
Es natural que en las relaciones interpersonales se presenten perspectivas opuestas que escalonen en un conflicto. El manejo del mismo es habilidad clave de liderazgo



El Escalonamiento

Como sociedad hemos sido testigos de lo que sucede cuando desde una posición de rigidez, llegamos a un estado de agresión.





Endurecimiento
Proselitismo
Coerción

Polarización
Pérdida de Respeto

Agresión verbal o física
Conductas Destructivas

Derechos Reservados SCG 2016



Derechos Reservados SCG 2016



ACTIVIDAD

Ejercicio Desescalonamiento

De los pasos que les entregamos a cada grupo es su misión ordenarlas de acuerdo con su criterio

Crear Contexto

Clarificar Percepciones

Comprender

Crear Opciones

Consensuar una Estrategia

Comprometerse

Concretar Necesidades





1 BAVARIA

Sinergia de los Equipos

A través del auto descubrimiento y de las herramientas de trabajo personal, establecemos las bases para liderar y a partir de ahí: liderar equipos

Sinergia de los Equipos

Co-Creando Sinergia

Transformación Organizacional

STAR CONSULTING
Recruitment & Business Coach

Derechos Reservados SCG 2016

B
BAVARIA

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

LA ENCRUCIJADA

Vivimos en un mundo en el que el cambio es la única constante.

Esto demanda de los líderes una gran capacidad de anticipación y adaptación



B
BAVARIA

Los rápidos movimientos de la sociedad actual

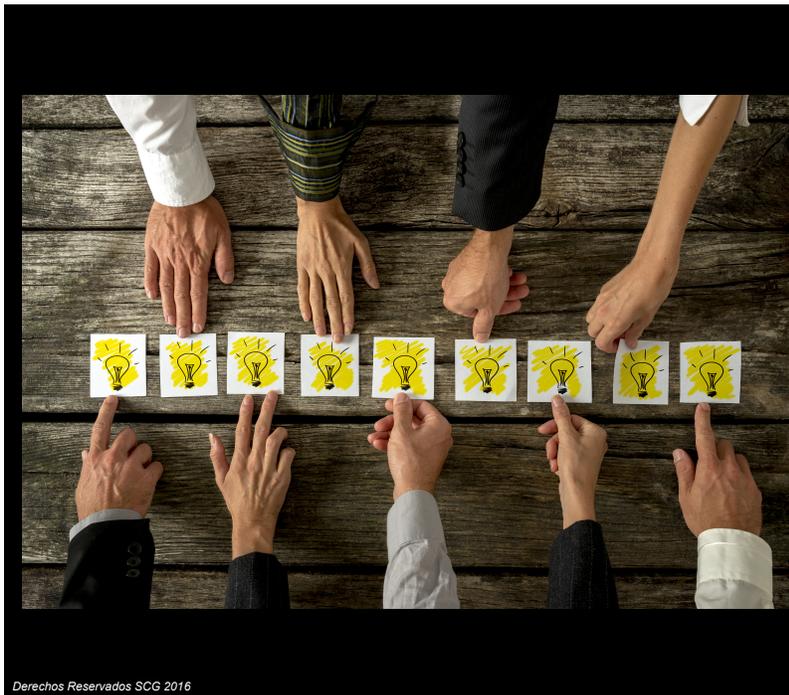
El mundo que nos corresponde nos lleva a un ritmo desenfrenado, nuestras habilidades de liderazgo mutan frecuentemente para adaptarse a esos cambios

278
Miles de tweets en Twitter

204
Millones de email son enviados

STAR CONSULTING
headhunting & business coach

Derechos Reservados SCG 2016



Derechos Reservados SCG 2016

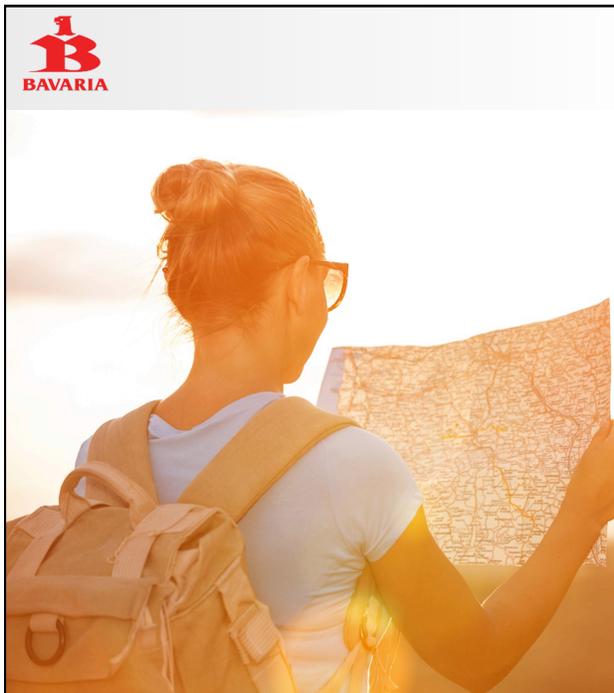


ACTIVIDAD

Una Historia del Mundo Actual

Lectura y reflexión acerca del artículo compartido del mundo VICA.

La Historia de Theranos



CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN

Los procesos del entorno cambiante que hemos identificado, mueven a los líderes a transformarse



Las actitudes ante el cambio

Además de las diferentes personalidades y perspectivas ante el cambio, los individuos nos movemos en algunas etapas que son naturales en los procesos cambiantes

NO QUIEREN



Existen preocupaciones personales sin contestar

NO PUEDEN



Resistencia porque sienten que el cambio les sobrepasa

NO SABEN



No han recibido la información adecuada sobre el proceso de cambio



Derechos Reservados SCG 2016





ACTIVIDAD

La Resistencia

Ante las diferentes actitudes de los individuos al cambio, cómo sería el comportamiento de un líder.

Ideación grupal:

RESISTENCIA

Acciones de los líderes

No saben

→

No pueden

→

No quieren

→

Derechos Reservados SCG 2016



B
BAVARIA

Gestionando Resistencia

Me gestiono en cambio:

- Haciendo consciencia del impacto
- Contextualizando la situación
- Explorar otras maneras de interpretar la realidad
- Orientación al área de influencia no de preocupación

STAR CONSULTING
headhunting & business coach



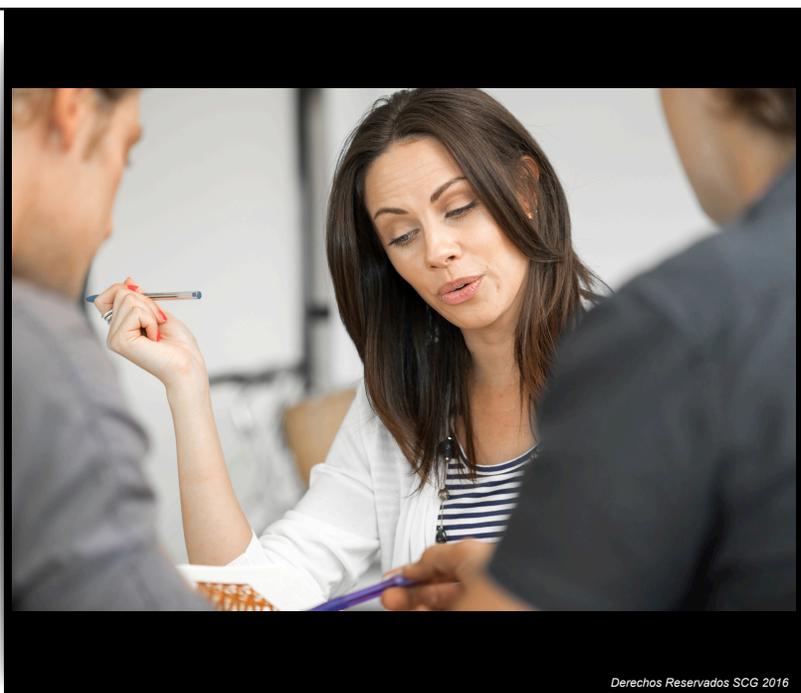
B
BAVARIA

Gestionando Resistencia

Acompaño a otros en el proceso:

- Desarrollando empatía
- Atendiendo sus preocupaciones
- Minimizando Riesgos
- Ofreciendo y recibiendo feedback

STAR CONSULTING
headhunting & business coach





1 B BAVARIA

VIDEO - FORO

Alex Zanardi
La historia de un Optimista

Derechos Reservados SCG 2016

STAR CONSULTING
Headhunting & Business Coach

1 B BAVARIA

Reflexión final

Después de lo que hemos visto,

¿Qué elementos me conectaron?

¿Qué puedo hacer diferente?



Derechos Reservados SCG 2016

STAR CONSULTING
Headhunting & Business Coach



Sinergia de los Equipos

Co-Creando Sinergia
Transformación Organizacional

Sinergia de los Equipos

A través del auto descubrimiento y de las herramientas de trabajo personal, establecemos las bases para liderame y a partir de ahí: liderar equipos

Derechos Reservados SCG 2016

STAR CONSULTING
TeamBuilding & Business Coach

